

# Sessió ordinària del Consell de la Policia de 17 de juliol

**Nova sessió ordinària del Consell, marcada novament per la Mesa de negociació actual i el xoc entre els sindicats de al FEPOL i el DINT, per la situació de la prescripció i caducitat de les actes aixecades per incompliment de la Llei 4/2015.**

Barcelona, 17 de juliol del 2025.-

Avui s'ha dut a terme una nova sessió ordinària del Consell de la Policia – Mossos d'Esquadra, de la qual a continuació, us fem un resum dels punts més rellevants que han estat tractats.

## **Primer.- Projecte de decret d'uniformitat.**

Després d'haver-se realitzat tot el procés de redacció, el projecte de decret entra en la fase d'aprovació, després de la qual passarà a publicar-se de manera definitiva.

## **Segon.- Cronograma i concursos oposició.**

Malgrat el cronograma no contempla el **concurs general**, des de la SGRH se'ns ha informat que (malgrat encara no hi ha una data concreta) enguany sí hi haurà concurs general. S'ha de veure, ajustar números i dates de la resta de processos per encabir el concurs general.

En quan a **places de suport avançat**, aquesta pot ser una qüestió que s'inclogui dins la Mesa de negociació que a dia d'avui tenim oberta. Respecte el **concurs d'investigació** se'ns informarà de les dates del procés en la mesura del possible. I per últim se'ns informa de la voluntat de l'Administració de fer les promocions territorialitzades (haurem de veure sota quina fórmula).

## **Tercer.- Policia administrativa.**

Arran que en el darrer concurs d'investigació han quedat excloses de l'ofertament les places de l'especialitat de Policia Administrativa, des del **SAP-SME-FEPOL** hem preguntat sobre aquesta qüestió. Creiem que, si per primera vegada no s'han incorporat aquestes places en el concurs, el procés per a policia administrativa no pot trigar a publicar-se.

En resposta a les nostres demandes, la Prefectura ens manifesta que en previsió d'una modificació del Pla de carrera i per "**protegir**" a aquells i aquelles que a dia d'avui esteu ocupant una plaça s'ha considerat oportú no oferir-les. Així mateix se'ns informa que hi ha la previsió d'una formació específica de fer-se el darrer trimestre del 2026.

## **Quart.- Increment 0,5%.**

Tal i com es va publicar a la Intranet mitjançant nota de 4 de juliol, es recorda que en la nòmina del proper mes de setembre s'ingressarà els endarreriments del 0,5% d'aquest any 2025, mentre que en la nòmina d'octubre s'ingressaran els endarreriments de l'any 2024.

## **Cinquè.- Comissió de seguiment de l'Acord de 31 de juliol.**

SAP

www.sap-mossos.cat  
sap@sap-mossos.cat  
T. 933 426 810



SME

www.sme-mossos.cat  
sme@sme-mossos.cat  
T. 933 426 810

Segueix quedant en evidència la nefasta gestió que s'ha fet sobre l'Acord de 31 de juliol del 2023. Essent l'acord que més vegades ha provocat la convocatòria de la seva Mesa de seguiment, a dia d'avui els problemes d'interpretació que ha generat el seu redactat segueixen provocant problemes i demandes.

#### **Sisè.- Mesa de negociació.**

Davant la reflexió d'USPAC de tenir un document escrit de les qüestions que hores d'ara s'han posat sobre la taula a la Mesa de negociació, des del **SAP-SME-FEPOL** recordem que aquesta ha estat una demanda que ja hem fet en les reunions respectives.

Alhora, des d'ambdues organitzacions sindicals celebrem (i així s'ha traslladat) que en aquesta negociació s'hagin centrat els esforços en l'increment retributiu i en la reducció de la jornada laboral.

Evidentment, i així ja ho hem dit en els respectius comunicats que hem publicat després de cada reunió, les distàncies encara queden lluny per arribar a un acord. Però celebrem que incrementar les retribucions i reduir la jornada laboral siguin les dues qüestions prioritàries que s'aborden en aquesta negociació.

#### **Setè.- Complement de productivitat.**

A preguntes de les nostres organitzacions sindicals, el Secretari general ens informa que a dia d'avui hi ha constituït un grup de treball amb el Departament de Funció Pública per determinar la implantació del complement de productivitat al cos de mossos d'esquadra. Així, i en tant que aquest grup de treball es reunirà el proper 28 de juliol, se'ns informarà del resultat en la propera sessió ordinària del Consell de la Policia.

#### **Vuitè.- Pla de carrera professional.**

Des del **SAP-SM-FEPOL**, essent conscients dels greuges comparatius entre especialitats que ha generat el pacte sindical del 2023, hem reclamat l'Acord del Consell de la Policia que doni el tret de sortida a la modificació de l'Ordre que determina el Pla de Carrera Professional del CME. Són diverses, les demandes d'increment de nivell que hem demanat per algunes especialitats.

Malgrat la DGP no considera necessari el posicionament del Consell, sí s'ha manifestat que es comparteix la necessitat de modificar l'ordre. No obstant, i en tant que a dia d'avui es pot assolir el compromís de quan es podrà abordar aquesta qüestió, no es creu oportú fer l'Acord que des de **SAP-SME-FEPOL** hem demanat.

#### **Novè.- Relació de Llocs de Treball.**

Des d'ambdues organitzacions sindicals hem reclamat l'actualització (amb la corresponent negociació) de la Relació de Llocs de Treball. Malgrat a dia d'avui hi ha un nou Decret d'estructura de la Direcció general de la Policia encara hi ha llocs de treball (que ja s'estan cobrint) que no estan degudament regulats. L'Administració, malgrat reconeix aquesta situació, considera que és necessari fer una revisió de tota la situació ja que hi ha una estructura aprovada que hores d'ara es fa difícil assolir.

#### **Desè.- Modificacions normatives.**

Afegida la qüestió del punt primer d'aquest comunicat, se'ns informa que en quan al nou Decret de provisió de llocs de treball s'ha elaborat un nou redactat dins del qual s'han afegit algunes consideracions fetes pels sindicats representatius. Esperem veure quines són i com queda el document final.

En quan al règim disciplinari la normativa està pendent d'informe del Gabinet jurídic i per tant segueix la seva tramitació ordinària com tota normativa.

I per últim, l'Administració i **SAP-SME-FEPOL** coincidim en la necessitat de revisar les instruccions de provisió temporal de llocs de treball.

#### **Onzè.- Situació estat de tramitació actes contra la 4/2015.**

Xoc entre la **FEPOL** i el Departament d'Interior respecte l'estat de prescripció i caducitat de les actes informades pels efectius del cos de mossos d'esquadra, per incompliment de la llei 4/2015 de protecció de seguretat ciutadana.

Tal i com hem afirmat avui, tots els sindicats integrats dins la **FEPOL** considerem que la DGAS segueix sense donar les dades que acrediten una millora, respecte la situació denunciada l'agost del 2024 quan, gràcies a una Sol·licitud d'Accés a la Informació Pública vam evidenciar que més del 80% de les actes informades per la Policia de Catalunya estaven prescrivint o caducant.

- Quants expedients ha incoat el DINT; quants d'aquests s'han resolt; quants d'aquests s'han cobrat; quants d'aquests resten pendents de cobrar; quants d'aquests s'han arxivat; quin és el motiu d'arxiu i quants estan pendents d'arxivar són preguntes que segueixen sense resposta.

Tots els sindicats integrats a la **FEPOL** som conscients (i així ho hem tornat a dir) que la situació heretada respecte aquesta qüestió per l'actual equip de direcció del DINT, no ha estat gens favorable. No obstant, no és de rebut que havent-ho sol·licitat de manera reiterada en seu del Consell de la Policia, els mossos i les mosses d'esquadra segueixin sense saber quin és el tant per cent de prescripció i caducitat dels expedients.

Alhora, en la sessió d'avui també hem preguntat si a dia d'avui es segueixen aplicant els **criteris** imposats per l'anterior Departament d'Interior, **per exercir la potestat sancionadora en supòsits de protestes ciutadanes**, atesa la transcendència que en aquesta matèria té l'exercici de drets fonamentals.

- Recordem que aquests, han estat els criteris segons els quals es van arribar arxivar durant el mandat de l'anterior DINT, un 98% d'expedients aixecats per obstrucció a la justícia en dispositius policials, com desnonaments (Comissió Interior 7 de juny del 2023).

Al respecte, des de **FEPOL** també hem denunciat la manca de conseqüències negatives que tenen persones reincidents denunciades administrativament, en dispositius policials per desobediència i manques de respecte a agents de l'autoritat, així com també el reforç de les conductes que provoca, la falta de sancions.

Totes les organitzacions sindicals de **FEPOL** lamentem que la feina ingent feta pels efectius policials a peu de carrer no tingui tot el resultat que el sistema ha de garantir ja que, és evident al nostre entendre, que aquesta qüestió afecta molt negativament sobre el principi d'autoritat de tots els cossos policials.

Per tant, seguirem esperant que se'ns facilitin totes les dades sol·licitades a fi de veure que finalment s'està posant solució a una qüestió que mai s'hauria d'haver arribat a produir.

Aquestes són les qüestions més importants tractades en aquesta sessió del Consell. Per l'extensió de l'ordre del dia, la sessió ha quedat suspesa fins a nova data.

Recordem que la propera reunió de la Mesa de negociació queda convocada per al proper dijous 24 de juliol a les 10:00 hores del matí.

## **SAP-SME Junts, som millors!**

**SAP**  
www.sap-mossos.cat  
sap@sap-mossos.cat  
T. 933 426 810



**SME**  
www.sme-mossos.cat  
sme@sme-mossos.cat  
T. 933 426 810